**合肥学院2022年毕业生就业工作总结报告**

**第一部分 我校2022年毕业生就业基本情况**

2022年，学校研究生、本专科毕业生共计3705人,其中研究生96人，本科生3602人，专科生7人。截至12月7日，研究生毕业去向落实率为96.88%；本科生毕业去向落实率为93.09%，专科生毕业去向落实率为85.71%，全校平均为93.17%。在就业去向上，535名毕业生选择继续深造（硕士研究生、专升本、出国），占本专科毕业生总数14.44%，其中参加基层项目(西部计划、特岗教师、选调生)58人，自主创业6人，参军入伍42人。从就业区域上看，在纯就业的2814人中，69.43%在安徽就业，50.99%在合肥就业。就业企业主要分布在民营企业，占比78.51%，且大多为中小微企业。

**第二部分 主要做法和工作特色**

**一、落实组织引导，做好政策宣传**

1.贯彻强化政策号召

2022年，学生处再次修订了《合肥学院毕业生就业工作奖励办法》，进一步完善毕业生就业工作激励机制。学校继续根据习近平总书记“要把高校毕业生就业作为重中之重”的重要指示精神，深入贯彻党中央“稳就业”“保就业”决策部署，全面落实《教育部关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》相关要求，积极响应教育部关于促进毕业生就业创业的政策措施。我校先后开展了就业创业政策宣传月活动、基层就业典型宣传系列报道、“就业冲刺月”和“百日冲刺”等五大专项行动，加大政策宣传力度，扩大宣传覆盖范围。积极宣传安徽省和合肥市人才政策，引导毕业生留皖、留肥就业创业。

2.加强组织统筹领导

为深入了解各二级学院疫情防控状态下的就业工作情况，进一步统筹领导好全校就业工作。就业工作领导委员会出台了《合肥学院2022届毕业生疫情常态化防控期间就业工作方案》。同时，以校长、党委书记为首的校领导亲自指导，多次深入各学院走访，调研就业征兵工作，与各二级学院党委副书记、学工办负责人、就业工作联络员、毕业班辅导员等进行深入交流与探讨，了解二级学院就业工作中存在的困难及问题，进一步明确就业工作方向，指导二级学院开展好各项就业工作。2022年6月，省委常委、市委书记虞爱华来我校调研就业创业工作，高度赞赏校领导带头当毕业生“推销员”这一做法，要求继续开展好“访企拓岗”等活动，特别是对困难学生要落实“一生一策”帮扶，鼓励更多毕业生到合肥企业工作。

**二、深化市场组织，推动供需对接**

1.开展线上与线下招聘服务

就业指导中心继续坚持发挥校园招聘主渠道作用，在保障线下招聘岗位数量与质量的同时，适应时代趋势发展和疫情防控需求，不断开拓信息化、网络化的就业招聘市场。

我校顺应教育部“就业冲刺月”和“百日冲刺”五大专项行动号召，多次对接合肥市人力资源和社会保障局、合肥市工商联、安徽省大中专毕业生就业指导中心、各区人社局或人才中心、新安人才网、前程无忧等机构，组织了多场线上和线下双选会，为毕业生提供更多选择。据统计，截至2022年12月7日，我校共开展大中型双选会35场，共有1849家企业来校招聘，提供就业岗位51069个，招聘需求达261821人。

2.组织专场企业宣讲会

各二级学院充分利用安徽省企事业招聘平台，深挖市场化就业岗位资源，结合自身专业特点，主动与各类用人单位对接，积极开展线上和线下企业宣讲活动，丰富毕业生就业岗位，精准对接、成效显著。截至2022年12月7日我校11个二级学院共举办线上和线下宣讲会488场，提供岗位总数4489个，招聘需求人数27534人。

3.扩展就业岗位资源

我校积极响应教育部关于毕业生就业创业工作的政策措施，把毕业生就业工作放在首位，组织“访企拓岗促就业专项行动”，校领导、就业指导中心和各二级学院就业工作带头人充分挖掘就业市场资源、教师学术资源、校友社会资源的作用，通过线上访谈和线下走访的方式深化同用人单位的联系与合作，拓展就业市场、拓宽就业渠道，同时通过访企访校友，积极反馈教育教学和学校的人才培养。校领导纷纷带队带着毕业生实地到企业调研对接，为毕业生现场拓岗求职。2022年我校圆满完成“访企拓岗促就业专项行动”，累计走访企业有科大讯飞，科大国创，合肥晶合，维信诺，东风机电，中外运，比亚迪，蔚来汽车，美亚光电，阳光电源，中国声谷，中国合肥人力资源产业园，天健会计师事务所，青松食品等133家重点产业链企业，拓展岗位964个，通过拓岗解决153名2022届毕业生实际就业。在“访企拓岗促就业专项行动”期间，各二级学院都在有针对性地走访企业，有力促进了毕业生充分就业，取得了非常明显的效果，毕业生去向落实率从3月底的39%上升到8月底的90.96%。

4.推进与各地引才联络点的合作

我校进一步深入推进与各地的联系，在5月13日我校参加长三角G60科创走廊高校创新联盟毕业生就业视频会并作推介发言，5月20日我校组织参加百日冲刺·精准就业——华东3省1市线上论坛并对我校就业经验作交流分享，7月13日与诸暨市国内引才联络点合作协议签约仪式，7月27日省委统战部、安徽欧美同学会及海创中心来我校调研，为继续保持和深化校地双方人才合作交流，进一步满足了我校毕业生多元化，市场化就业需求。

5.共建校友合作基地

我校积极推进校企合作，开展了大陆班，大众学院等合作办学，校企融合的优秀范例，加深了校企合作的深度和广度，双方在人才培养，产教融合等领域实现合作共赢，充分发挥校企双方的自身特色，促进我校学科专业建设、拓宽人才培养途径。

**三、强化队伍建设，提升工作水平**

1.加强对就业形势的分析研判

就业指导中心积极组织教职员工观看教育部关于2022届全国普通高校毕业生就业工作调度视频会议，召开就业工作领导委员会会议、就业征兵工作推进会、就业工作专题研讨会、就业工作推进会，进一步增强就业工作人员的责任感和使命感，帮助他们深入认识当前就业工作形势，部署安排就业工作，团结协作，共同打造就业育人新格局。

2.提升专业能力与素质

学校就业指导教师队伍建设工作坚持专业化、规范化、全员化原则，以职业规划和就业指导课为基础，以常态化的职业咨询和就业指导服务为抓手，努力打造一支政治素质过硬，专业化水平较高的专兼职就业指导教师队伍，带动全员、全方位、全过程就业指导和咨询服务，帮助毕业生树立正确的职业观、就业观、择业观。职业规划与就业指导教研室定期召开职业生涯规划与就业指导教研室教学研讨会，加强大学生职业生涯规划和就业指导课程建设。加强课程师资队伍建设，2022年以来，全校共选派25人次参与职业规划和和就业指导培训，进一步提高我校大学生职业规划和就业指导课程的教学质量。

3.健全就业动态监测机制

我校继续健全各二级学院就业率在线监测、调度、督查和后进约谈机制，各二级学院每周上报就业率和线上招聘会开展情况，就业指导中心及时统计并加以通报。通过周通报、旬调度等方式总结前一阶段的工作经验，校领导掌握最新就业动态，对后进学院进行约谈督查。确保毕业生就业工作的包保责任落实。9月，教育部党组成员、副部长翁铁慧来学校考察调研，对学校就业工作取得的成果表示认可，要求进一步加强就业数据核查，深入落实“一生一策”帮扶，推动毕业生更加充分更高质量就业。

**四、精准分类指导，助力全面成长**

1.持续构建具有我校特色的就业指导教育体系

我校继续坚持以课堂教学为主渠道，讲座、论坛、培训为补充，以大学生职业生涯规划大赛、创新创业设计大赛等实践活动为载体的多形式就业指导课程体系。就业指导中心广泛统筹社会各方资源，引导学生借助国家24365大学生就业服务平台积极参与各省教育、人社部门组织的各类招聘会等政府就业推动项目，不断扩展自身就业渠道；先后与前程无忧、新通教育集团等机构合作为毕业生组织求职网上特训营、公考指导讲座和就业创业培训讲座，联合人才机构组织大学生职业生涯规划大赛。充分发挥就业实践活动的带头作用，确保就业指导服务精准覆盖到不同类型、不同层次、不同专业需求的学生。

2.及时联系沟通

2022年，我校继续加强大学生职业生涯规划和就业指导课程建设，加强课程师资队伍建设，培训了3名生涯规划指导师，建立了11个专业的职业生涯咨询工作室，用于帮助毕业生及时解决就业过程中存在的问题与困难，加大力度指导“慢就业”“懒就业”等就业困难学生群体。加强与毕业生的沟通，密切辅导员同毕业生之间的情感联系，把每一个毕业生当成自己的亲人，尤其是对慢就业、无就业意向的毕业生。在各毕业班开展就业形势主题班会，帮助他们以平实的心态，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，帮助毕业生及时解决就业过程中存在的问题与困难。

3.加强个性帮扶

就业指导中心根据不同阶段的学生就业情况、考研情况进行分类摸排，建立动态管理机制，不断完善“一生一策”台账，落实毕业生就业去向。同时，我校针对原建档立卡家庭经济困难毕业生、女大学生、少数民族、残疾毕业生等各类就业困难群体的具体情况，协调学校资助部门和省、市人力资源社会保障、财政等部门发放求职通讯补贴和求职创业补贴。2022届毕业生累计发放人社部门求职创业补贴367人，每人1500元，累计55.05万元；2023届毕业生累计发放430人，每人1500元，累计64.5万元。发放校内求职补贴255人，每人200元，累计5.1万元。

**五、健全服务保障，服务地方发展**

1.引导基层就业

我校积极“一对一”宣传基层就业和征兵政策，落实和完善学费补偿和助学贷款代偿、后续升学和就业服务政策。广泛征集往届毕业生基层就业事例，选树典型，推送基层就业系列报道。根据西部计划、选调生、专招内招、三支一扶、特岗教师、征兵入伍等基层就业工作开展情况，在毕业生离校前后，隆重举办毕业生基层就业出征仪式，大力宣传，广泛引导，树立良好的基层就业氛围。截止12月8日，我校参加基层项目(西部计划、特岗教师、选调生)58人，其中有10位毕业生顺利参与西部计划，13人考取选调生，西藏山南专招和新疆兵团内招各1人。

2.鼓励参军入伍

学校各部门通力合作，积极配合合肥市征兵部门工作。多次开展征兵工作推动会，并且深入二级学院，开展征兵工作动员座谈会，在毕业生钟“点对点”开展精准征兵宣传动员工作，大力宣传征兵政策，多次开展征兵政策宣讲会，帮助毕业生了解学费补偿、贷款代偿、学费减免、退役后复学等征兵优待措施，鼓励更多大学生投身军队，为祖国建设做贡献，我校2022届毕业生征兵任务数36人，实际已经完成42人。

我校2022届毕业生就业工作取得了良好成绩，具有不少亮点和特色工作，但仍然存在部分不足。一是在疫情防控常态化下毕业生就业工作如何更高效率地推进，为毕业生提供便利的服务；二是如何促进部分消极就业、慢就业、懒就业、不就业的毕业生群体主动就业，更有针对性地为这类学生群体提供思想教育和就业指导服务仍需进一步加强。

学生处

就业指导科

2022年12月8日